

GEDRAGSCODE HOCKEYCLUB BOEKEL

Hockeyclub Boekel (HC Boekel) is een hockeyvereniging waarbij sportiviteit, respect en gezelligheid voorop staat. Het bestuur van HC Boekel vindt het van groot belang dat iedereen met een veilig, goed gevoel en veel plezier kan hockeyen. HC Boekel is een dorpsclub waarbinnen samenhang centraal staat, deze uitstraling wordt enorm gewaardeerd. Er wordt dan ook van iedereen binnen de club verwacht dat zij respect voor anderen hebben evenals een nette omgang met club- en andermans eigendommen. Hierbij is het toegestaan om elkaar vriendelijk aan te spreken op het respecteren van deze gedragsrichtlijnen.

Hieronder staat verwoord welke gedragsrichtlijnen HC Boekel binnen de gedragscode heeft opgesteld. Van onze spelers, trainers, coaches, ouder(s)/verzorger(s), supporters en overige vrijwilligers, wordt verwacht dat zij hiervan kennis hebben en deze actief hanteren. De gedragscode is opgesteld met als doel te waarborgen dat HC Boekel op een goede manier bestuurd kan worden en te zorgen dat een brede doelgroep zich thuis voelt.

Mochten over deze gedragscode vragen zijn, dan kan de betreffende persoon hiervoor terecht bij de Technische Commissie (TC) van HC Boekel.

Algemeen

De gedragscode van HC Boekel sluit aan op de gedragscode van de Koninklijk Nederlandse Hockey Bond (KNHB). De algemene regels luiden als volgt en zijn voor alle genoemde doelgroepen binnen HC Boekel van toepassing:

1. Ken de spelregels en speel volgens de spelregels
2. Respecteer je mede-en tegenstanders
3. Behandel spelers gelijkwaardig
4. Gebruik geen verbaal of fysiek geweld
5. Steun de mensen die voor sportiviteit en respect opkomen

Spelers

- Toon teamspirit samen met coach(es) en trainer(s).
- Scheenbeschermers en bitje zijn verplicht tijdens training en wedstrijd.
- Wees op tijd bij trainingen en wedstrijden en meld je tijdig af bij de trainer of coach indien je niet aanwezig kan zijn.
- Geef voor en na de wedstrijd de tegenstander een hand.
- Accepteer de beslissingen van scheidsrechters.
- Gebruik het materiaal van de club waarvoor het bedoeld is. Ga hier zorgvuldig mee om.
- Respecteer de inzet van iedere vrijwilliger.

Coaches, trainers en overige teambegeleiders

- Maak duidelijke afspraken en houd jezelf en de teamleden daaraan.
- Geef iedere speler aandacht en behandel de spelers gelijkwaardig.
- Leer spelers dat de spelregels afspraken zijn die voor iedereen gelden.
- Draag bij aan een positieve sfeer met complimenten voor inzet, prestatie en een prettige houding.
- Probeer de speeltijd zo evenredig mogelijk te verdelen tussen verschillende spelers.
- Treedt op bij onsportief of grensoverschrijdend gedrag.
- Ontwikkel teamrespect voor de vaardigheid van de tegenstander, voor de beslissingen van de scheidsrechter en voor de trainer van de tegenstander.

NB: Trainers, coaches en andere teambegeleiders binnen HC Boekel vervullen een vrijwilligersfunctie met een vertrouwenspositie. Dat is de reden dat het bestuur heeft besloten

voor alle trainers en coaches (vanaf 18 jaar) een VOG aan te vragen bij aanvang van hun inzet.

Ouder(s)/verzorger(s)

- Leer kinderen dat eerlijk en met plezier spelen belangrijker is dan winnen.
- Kinderen sporten voor hun plezier, stimuleer dit op een positieve manier.
- Applaudiseer voor goed spel van beide teams.
- Moedig kinderen altijd aan om volgens de regels te spelen. Bij de jongste jeugd stemt een goede spelleider de regels af op de spelers.
- Val beslissingen van scheidsrechters niet in het openbaar af.
- Erken en waardeer de inzet van vrijwilligers.

Supporters

- Moedig op een positieve manier spelers aan.
- Toon respect voor de tegenstanders.
- Respecteer beslissingen van de scheidsrechter.
- Gedraag jezelf sportief. Goed voorbeeld doet (goed) volgen!

Bestuursleden, commissieleden en overige vrijwilligers

- Houd altijd voor ogen dat ieder clublid gelijkwaardig is als het gaat om spe(e)lplezier en veiligheid.
- Zorg voor een open communicatie binnen de club: wees transparant in clubregels en –procedures en sta open voor (kritische) feedback en suggesties.
- Zorg ervoor dat ouder(s)/verzorger(s), trainers, coaches en supporters zich bewust zijn van hun invloed en verantwoordelijkheid met betrekking tot Fair Play in sport en spel.
- Materialen en voorzieningen moeten voldoen aan de veiligheidseisen en geschikt zijn voor alle spelers.
- Draag de gedragscode actief uit naar spelers, trainers, coaches, ouder(s)/verzorger(s), supporters en overige betrokken binnen de club.

Bijlage 1: Extra aanvulling voor (betaalde) trainers en coaches van HC Boekel

HC Boekel bestaat uit drie lagen: bestuur, Technische Commissie (TC) en kader. We vinden het van belang dat de TC, in samenwerking met het bestuur de uiteindelijke beslissingen maakt op het gebied van technisch beleid. Het bestuur staat boven de TC, maar waardeert de genomen beslissingen van deze commissie. Het kader, dus ook alle trainers en coaches, vallen direct onder de TC. Bestuur en TC hebben de vrijheid om kaderleden aan te spreken op het naleven van de binnen HC Boekel gehanteerde gedragscode.

De trainer/coach is in dienst van de vereniging, hij of zij dient dus te handelen vanuit het clubbelang. Betaalde trainers en coaches vormen een uitzondering binnen de organisatie van HC Boekel. Vaak gaat het om een persoon van buitenaf die niet (helemaal) bekend is met de clubcultuur. Daarnaast staat tegenover de inzet een vergoeding, wat ook uniek is binnen HC Boekel. We verwachten dat onze betaalde krachten eveneens handelen vanuit de clubcultuur van HC Boekel. Het kan zijn dat de vereniging en de trainer/coach niet dezelfde mening hebben, de vereniging heeft dan het laatste woord. Wanneer een beslissing is genomen, dient deze geaccepteerd te worden. Als er vanuit de vereniging vragen komen bij de trainer/coach, wordt hij of zij verzocht deze mensen door te verwijzen naar de voorzitter van de TC. Van de trainer/coach wordt verwacht dat hij de beslissing van de TC niet verdedigt, maar draagt zijn persoonlijke mening ook niet uit als kaderlid van de club.

Bij HC Boekel vinden we het belangrijk dat trainers en coaches van verschillende teams op een goede manier met elkaar afspraken maken. Het kan gebeuren dat er verschil van mening ontstaat en hier een discussie uit voortkomt. Deze dient op een nette en constructieve manier gevoerd te worden. Zoals gezegd zijn veel bestuursleden, TC leden en kaderleden vrijwilligers die wellicht vanuit een andere insteek binnen de vereniging betrokken zijn dan trainers en coaches van buitenaf. Wanneer kaderleden er onderling niet uitkomen, dan wordt verzocht de TC hierbij te betrekken. Een meningsverschil is niet erg, maar de sfeer binnen de club moet positief, open en ontspannen zijn.

Een (betaalde) trainer/coach heeft een belangrijke positie binnen de club en dient hier dan ook zijn of haar verantwoordelijkheid in te nemen. De trainer/coach bepaalt op welke manier hij of zij spelers inzet tijdens wedstrijden. Hij of zij kan handelen naar wat hij of zij het beste vindt en dit ook uitleggen aan de spelersgroep. Binnen HC Boekel hebben we de afspraak dat elke speler recht heeft op speeltijd per wedstrijd binnen het team waar hij of zij is ingedeeld. Wanneer dit volgens de trainer/coach niet te verwezenlijken is, dan dient dit (inclusief onderbouwing) kenbaar gemaakt te worden bij de TC. Dit geldt ook voor de betreffende speler. De speler heeft de vrijheid om eventuele onvrede over het gebrek aan speeltijd aan de trainer/coach kenbaar te maken. Wanneer er omstandigheden voordoen dat een speler zich niet veilig voelt in zijn of haar huidige team, kan hij of zij dit bij de TC kenbaar maken.

Akkoord (betaalde) trainers en coaches

Ondertekende heeft kennisgenomen van de gedragscode van HC Boekel (inclusief bijlage 1) en gaat akkoord met de genoemde gedragsrichtlijnen.

HC Boekel verwacht van jou, als (betaalde) trainer/coach, dat je vanuit eigen inzicht en verantwoordelijkheid invulling geeft aan de opgestelde gedragscode. Als (betaalde) trainer/coach heb je veel vrijheden, we gaan ervanuit dat door jou altijd het clubbelang wordt vooropgesteld. Daarnaast wensen we jou veel succes en hopen op een fijne samenwerking.

Datum:

Handtekening: